2010eko AURREKONTUAREN LIKIDAZIOA

Saila: 80 GIZARTE POLITIKAREN ETA GIZARTE ZERBITZUEN

Programa: 92 BERDINTASUNERAKO POLITIKA

LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO DE 2010

Departamento: 80 POLÍTICA SOCIALY SERVICIOS SOCIALES

Programa: 92 POLITICA PARA LA IGUALDAD

SAILAREN MEMORIA

I. MEMORIA

Aurrekontu Programa honen helburua honako jarduketek zehazten dute:

- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Foru Planeko jardunak gertatzea eta martxan ipintzea.
- AFAko langileen diagnostikoa, berdintasunari buruzkoa, zabaltzea: AFAn berdintasun politikak ezartzeko aukerak eta zailtasunak.
- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Foru Planaren barne ebaluazioa gertatzea.
- Berdintasunerako Foru Eremua finkatzea, elkarte bilbaduraren eta administrazioaren arteko komunikaziorako tresna bat ezartzeari begira, batez ere Berdintasunerako III. Foru Plana gertatzeari buruz, eta partaidetzazko erakunde bat formalki eratzea.
- Berdintasunari buruzko sentsibilizazio kanpainak; horretarako egunik garrantzitsuenak honakoak dira, besteak beste: martxoaren 8a, ekainaren 28a eta azaroaren 25a.
- • Emakumeek eta gizonek probintzian duten errealitatea azterlan eta ikerketen bidez sakonago ezagutzeko egindako azterketak zabaltzea.
- Lankidetza hitzarmenak
- Berdintasunerako ekintza publiko eta pribatuak sustatzea.
- Erakundeen artean eta erakundearen barruan koordinatzea; azken kasu horretan, Berdintasunerako Sailen arteko Batzordearen bidez.
- Berdintasunerako Eremu Batzordeak sortzea

Azkenean gauzatu diren jarduketak honakoak

MEMORIA DEL DEPARTAMENTO

I. MEMORIA

El objetivo de este Programa Presupuestario se concretaba en las siguientes actuaciones:

- Elaboración y puesta en marcha de las actuaciones del III Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- Difusión del Diagnóstico del personal de la DFA en relación a la Igualdad:. Oportunidades y dificultades para la implementación de políticas de Igualdad en la DFA.
- Elaboración de la evaluación interna del II Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres.
- Consolidación del Espacio Foral para la Igualdad, a fin de establecer un instrumento de interlocución entre el tejido asociativo y la administración, sobre todo en relación a la elaboración del III Plan Foral para la Igualdad y constituir formalmente un órgano participativo
- Campañas de sensibilización en relación con la Igualdad, entre otras los días más señalados al efecto, como son: 8 de marzo, 28 de junio y 25 de noviembre.
- Difusión de los estudios realizados para el desarrollo de un mayor conocimiento sobre la realidad de la situación de mujeres y hombres en la provincia a través de estudios y el análisis.
- Convenios de colaboración.
- Fomento de acciones públicas y privadas para la Igualdad.
- Coordinación inter e intrainstitucional , esta última a través de la Comisión interdepartamental para la Igualdad.
- Creación de las Comisiones de Áreas para la Igualdad

Las actuaciones finalmente desarrolladas han sido:

dira:

1. Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Foru Plana martxan ipintzeari dagokionez, ondoko ekintza hauek burutu dira:

- Foru sail, erakunde eta sozietateekin batera, lanerako oinarrizko dokumentua eta III. Planeko lan ildoak gertatzea, haietako bakoitzerako ekintzak zehazteko.
- Sailetako programa operatiboak, 2011. urtean martxan jarri beharreko ekintza orokor eta espezifikoekin, finkatzeko lan prozesuaren azkeneko urratsa.
- Prestakuntza jardunaldiak eta mintegiak prestatzea, diputatuentzat, biltzarkideentzat, zuzendaritzentzat eta Berdintasunerako Sailen arteko Batzordeko kideentzat.
- “Arabako errealitatearen azterlan diagnostikoa genero ikuspuntutik” izenekoa egitea.
- Berdintasunerako III. Foru Plana onartzea, Diputatuen Kontseiluaren urriaren 5eko 618/2010 Erabakiaren bidez.
- Arabako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana aurkeztea, herritarrei oro har nahiz erakundeko langileei.

2.- Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Foru Planaren ebaluazioari dagokionez, barne txosten bat egin zen, Plana gertatzeko eta ezartzeko prozesuaren gaineko datu kualitatiboekin, nahiz azkenean gauzatutako jarduketa motari buruzko datu kuantitatiboekin.

3. AFAko langileen diagnostikoa, berdintasunari dagokionez. AFAn berdintasun politikak ezartzeko aukerak eta zailtasunak:

- Emaitzak Diputatuen Kontseiluari, zuzendaritzei, plantilla osoari, Sailen arteko Batzordeari, Langileen Batzordeari eta emakumeen elkarte mugimenduari jakinaraztea.

4. Emakumeen eta Gizonen arteko Aukera

1. En relación a la puesta en marcha del III Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres, se han realizado las siguientes actuaciones:

- Elaboración junto con los Departamentos, Institutos y Sociedades Forales del documento base de trabajo y las líneas de trabajo del III Plan para la concreción de las acciones para cada uno de ellos.
- Fase final del proceso de trabajo para el establecimiento de los Programas Operativos Departamentales con las acciones generales y específicas a poner en marcha en el año 2011.
- Realización de diferentes jornadas y seminarios de formación dirigidos a Diputados y Diputadas, Junteras y Junteros, Direcciones y personal de la Comisión Interdepartamental para la Igualdad.
- Realización del "Estudio diagnóstico de la realidad alavesa desde una perspectiva de género".
- Aprobación del III Plan Foral de Igualdad mediante Acuerdo del Consejo de Diputados y Diputadas, 618/2010 de 5 de octubre.
- Presentación del III Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Álava, tanto a la ciudadanía como al personal de la propia institución.

2.- En relación a la evaluación del II Plan Foral para la Igualdad de Mujeres y Hombres se realizó un informe interrno tatnto con datos cualitativos sobre el proceso de elaboración e implementación de plan , como cuantitativo en relación al tipo de actuaciones finalmente realizadas.

3. En relación al Diagnóstico del personal de la DFA en relación a la Igualdad. Oportunidades y dificultades para la implementación de políticas de Igualdad en la DFA:

- Difusión de los resultados al Consejo de Diputados y Diputadas, a las direcciones, al conjunto de la plantilla, a la comisión interdepartamental, al Comité de trabajadoras y trabajadores y al movimiento asociativo de mujeres.

Berdintasunerako Batzordeari dagokionez, kuadrilletan honako ekintzak egin dira:

- Apirilean, informazio saio bat antolatu zen elkarteentzat, dirulaguntzak jasotzeko proiektuak egiteari buruz.
- Topaketa apirilaren 24an, parte-hartze eta berdintasuneko jardunbide egokien gainean egindako lana aurkezteko, Arabarako parte-hartze eredurik hoberena eztabaidatu eta proposatzeko helburuaz. Horretarako, Bizkaiko, Gipuzkoako eta Nafarroako ordezkariak ere izan ziren, beren lurraldeetan ezarritako ereduak azaldu zitzaten. Baita ere, elkarteei Berdintasunerako III. Foru Planaren gertaketaren inguruan egindako aurrerapenen berri emateko balio izan zuen topaketak.
- Azaroan, informazio saio bat antolatu zen elkarteentzat, dirulaguntzak jasotzeko proiektuak egiteari buruz.

5. Berdintasunarekin lotutako sentsibilizazio kanpainei dagokienez, honako ekintza hauek egin dira:

- Martxoaren 8aren ospakizuna, Aldundiko Biltzar Nagusien aretoan. Oroitzapenezko kartelaren diseinua. Egun hori ospatzeko erakundearen adierazpen bat onartzea.
- Emakundek sustatutako Berdintasunerako 2011 Bilgunearen esparruan, barneko jardunaldia egin zen “AFAn bateratze ardurasua”ren inguruan. Horretarako, Cordobako Diputazioaren bi ordezkariri gonbita egin zitzaien, beren erakundean abian jarritako jardunbide egokiak azaldu zitzaten; baita ere, AFAko eragozpenez eta konponbideez eztabaida egin zen. Jarduera aprobetxatuz, jendaurreko ekitaldi bat egin zen Probintzia Plazan, Aldundiko gizonentzat -diputatu nagusia lehenengoa-, haiek Gizonduz ekimenari atxikitzeko.
- Ekainaren 28ari (gay, lesbiana, bisexual eta transexual harrotasunaren eguna) buruzko ekimenak. Oroitzapenezko kartelaren diseinua.

4. En relación al Foro para la Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres se han realizado en las Cuadrillas las siguientes acciones:

- En el mes de abril se organizó una sesión informativa para asociaciones en torno a la elaboración de proyectos para subvenciones.
- Encuentro el 24 de abril a fin de presentar el trabajo realizado sobre buenas prácticas de participación e igualdad con el fin de debatir y proponer el modelo más óptimo de participación para Álava. Para ello también se contó con representates de Bizkaia, Gipuzkoa y Nafarroa fin de que expusieran los modelos implantados en estos territorios. El encuentro también sirvió para informar a las asociaciones sobre los avances realizados en torno a la elaboración del III Plan Foral para la Igualdad.
- En el mes de noviembre se organizó una sesión informativa para asociaciones en torno a la elaboración de proyectos para subvenciones.

5. En relación a las acciones de sensibilización en relación con la Igualdad, se han realizado las siguientes acciones:

- Acto de Celebración del 8 de marzo en la Sala de Juntas Generales de la Diputación. Diseño de un cartel conmemorativo. Aprobación de una declaración institucional para la conmemoración de dicho día.
- En el marco del Foro para la Igualdad 2011 promovido por Emakunde se organizó la jornada interna sobre "Conciliación corresponsable en la DFA". Para ello se invitó a dos representantes de la Diputación de Córdoba que expusieron las buenas prácticas puesta en marcha en su institución; también se debatió sobre las dificultades y soluciones en la DFA. Se aprovecho el evento para realizar un acto público en la Plaza de la Provincia dirigido a los hombres de la Diputación, con el Diputado General a la cabeza, a fin de que se adherieran a la iniciativa Gizonduz.
- Iniciativas en torno al 28 de Junio, días del Orgullo gay lésbisco, trans y bisexual. Diseño un cartel conmemorativo.

- Azaroaren 25ari dagokionez: “Emakumeen aurkako indarkeria desagerrarazteko Nazioarteko Eguna” Diputatuen Kontseiluak adierazpen instituzional bat onartu zuen, eta adierazi zuen erakundeak konpromisoa hartzen zuela emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzen duten politikak martxan jartzeko. Horrekin batera, Aldundiko langileei dei egin zitzaien, 5 minutuz Probintzia Plazan elkartzeko.

6. Emakumeek eta gizonek probintzian duten errealitateari buruzko ezagutza sakonagoa garatzea, azterlan eta ikerketen bidez:

   - Sail arteko Batzordeari, Diputatuen Kontseiluari, Zuzendaritzei eta emakumeen elkarte mugimenduari aurkeztu zitzaizkien “Arabako errealitatearen azterlan diagnostikoa genero ikuspuntutik” eta “AFAren ibilbidea Berdintasunari buruz” gaiaren inguruko txosten bat.

7. Izenpetutako lankidetza hitzarmenak ondoko hauek dira:

   - Lankidetza hitzarmena Gasteizko Elizbarrutiko Caritasekin, Gasteizko Alde Historikoko “Santa Maria” emakumeen sustapenerako zentroan emakumeen sustapenerako programa egiteko.
   - Lankidetza hitzarmena Arabako Foru Aldundiaren eta Arabako landa giroko emakume sarearen artean, zenbait jarduera gauzatzeko, besteak beste: Informazio aldizkaria, landa giroko emakumeen topaketa eta foroetako partaidetza eta esperientzia trukaketa.
   - Arabako Foru Aldundiaren eta Lesbitoria-Gaysteiz Taldea elkartearen arteko lankidetza hitzarmena dutela “Homofobia eta transfobia ezabatzeko jardueren programa, Arabako Lurralde Historikoan beren orientazio sexualarengatik bereizkeria jasaten duten pertsonei laguntzeko neurriak barne hartzen dituena” gauzatzeko.
   - Lankidetza hitzarmena EZ:BERDINekin: Maskulinitate eta sexismo arloetan esku hartzeko

- En relación al 25 de noviembre. “Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres”. El Consejo de la Diputación aprobó una Declaración Institucional, en la cual se manifestaba el compromiso de la institucional en la puesta en marcha de políticas que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres. Junto a ello se convocó al personal de Diputación a concentrarse por espacio de 5’ en la Plaza de la Provincia.

6. En relación al desarrollo de un mayor conocimiento sobre la realidad de la situación de mujeres y hombres en la provincia a través de estudios y el análisis:

   - Se presentó a la Comisión Interdepartamental, Consejo de Diputados y Diputadas, Direcciones y al movimiento asociativo de mujeres, el "Estudio diagnostico de la realidad alavesa desde una perspectiva de género" y un un informe sobre “El recorrido de la DFA en relación a la Igualdad”.

7. Los convenios de colaboración firmados son los siguientes:

   - Convenio de colaboración con Cáritas Diocesana de Vitoria-Gasteiz para el desarrollo de un programa de promoción de la mujer dentro del Centro de Promoción para Mujeres “Santa María” en el Casco Histórico de Vitoria-Gasteiz.
   - Convenio de colaboración entre la Diputación Foral de Álava y la Red de Mujeres del medio rural de Álava para la realización de diferentes actividades como: Boletín informativo, Encuentro de mujeres del medio rural y participación en foros e intercambio de experiencias.
   - Convenio de colaboración entre la Diputación Foral de Álava y la Asociación Lesbitoria-Gaysteiz Taldea para la realización de un “Programa de actividades para la eliminación de la homofobia y transfobia que incluya medidas de apoyo para personas que sufran discriminación por razón de su orientación e identidad sexual en el Territorio Histórico de Álava”.
   - Convenio de colaboración con EZ:BERDIN: Centro de intervención, formación e investigación

eta horiei buruzko prestakuntza eta ikerketa bultzatzeko zentroa. Programa honen xede nagusia gizonen parte hartze handiagoa lortzea da, gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortze aldera.

- EUDEL-Euskadiko Udalen Elkartearekiko lankidetza hitzarmena, Arabako biztanle kopuru txikiko udalerrietarako berdintasunaren inguruko aholkularitza zerbitzua martxan ipintzeko.

- Hitzarmena Sendoturekin. "Gizarte bazterkeriako egoeran dauden emakumeak laneratzea". Programa honek laneratzea, gizarteratzea eta gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzeko jarduera programa egitea du helburu.

8. Udaletan eta kuadrilletan berdintasunerako ekintza publiko eta pribatuak sustatzea:

   - Irabazi asmorik gabeko elkarte eta erakundeentzako dirulaguntzak emateko deialdia, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortze aldera jarduerak garatzeko. Guztira 40 proiektu lagun ziren diruz.

   - Erakunde publikoei dirulaguntzak emateko deialdia, genero berdintasunaren arloko ekintzak egiteagatik. Guztira 28 proiektu lagun ziren diruz.

9. Erakundeen artean eta erakundearen barruan koordinatzea; azken kasu horretan, Berdintasunerako Sailen arteko Batzordearen bidez.

   - Sail arteko Batzordea 4 aldiz bildu da 2010.urtean, zuzentarauak zehazteko eta Berdintasunerako III. Foru Plana martxan ipintzeko; horrez gainera, informazioa bildu du Gizarte Sustapenaren Zuzendaritzako ekimenen inguruan. Baita ere, bi lan saio eman ziren honako gai hauetaz: “Berdintasunerako planak erakundeen politikan: zeharkakotasunari buruzko gogoetak”, Marina Subirats adituak emana. Beste tailer bat Maria Pazosek eman du, “Genero politika publikoen eragina” gaiaren inguruan.

sobre masculinidades y sexismo. Su objetivo general impulsar una mayor implicación de los hombres en la consecución de la igualdad entre mujeres y hombres.

- Convenio de colaboración con EUDEL-Asociación de Municipios Vascos a fin de poner en marcha un servicios de asesoramiento en materia de igualdad para municipios de menor tamaño de Álava.

- Convenio Sendotu. “Inserción laboral de la mujer en exclusión social”. Este programa tiene como objetivo la realización de un programa de actividades para el fomento de la empleabilidad, la inclusión social y la igualdad entre hombres y mujeres.

8. En relación al fomento de acciones públicas y privadas para la Igualdad en los Ayuntamientos y Cuadrillas:

   - Convocatoria de subvenciones a Asociaciones y Entidades sin ánimo de lucro, para el desarrollo de actividades destinadas a la consecución de la igualdad de mujeres y hombres. Se subvencionaron un total de 40 proyectos.

   - Convocatoria de subvenciones a entidades públicas por la realización de acciones en el ámbito de la igualdad de género. Se subvencionaron un total de 28 proyectos.

9. En relación a la coordinación inter e intrainstitucional, esta última a través de la Comisión interdepartamental para la Igualdad.

   - La comisión interdepartamental se ha reunido 4 veces en el año 2010 para la definición de las directrices y la puesta en marcha del III Plan Foral para la igualdad, además de recabar información sobre las iniciativas de la Dirección de promoción social. Así mismo se impartieron dos sesiones de trabajo sobre: “Planes de igualdad en la política institucional: reflexiones sobre la transversalidad”, impartida por la experta Marina Subirats. Otro de los talleres ha sido impartido por Maria Pazos sobre “Impacto de género de las políticas públicas”.

- Emakundek koordinatzen duen Sailen arteko Batzordeari dagokionez, Batzorde Politikoaren bidez batu zen. Bestalde, Berdintasunerako V. Plana egiteko deitutako lan saioetan parte hartu zen.

10. Berdintasunerako Arlo Batzordeen sorkuntzari dagokionez, hauxe adierazi behar da:

- Arlo batzordeak foru administrazioaren jarduera alor bakoitzeko politiketan genero ikuspuntua integratzen aurrera egiteko lan, koordinazio eta partaidetzarako organoa dira.
- Urriaren 13an, Diputatuen Kontseiluaren Foru Dekretuaren bidez, emakumeen eta gizonen berdintasunerako arlo batzordeen eraketa, antolaketa eta funtzionamenduari buruzko arautegia onartu zen.
- 2010aren amaiera aldean, sail, foru sozietate eta erakunde guztiek onartu zituzten aipatutako egitura sortzeko beren foru aginduak.

II. <u>PROGRAMATUTAKO HELBURUEN GAUZATZE-MAILA</u>

Arestiko memoriak egiaztatzen duenez, programatutako helburuak behar bezala bete dira, eta agerian geratu da hurrengo ekitaldietan ekintza batzuk mantentzeko eta areagotzeko premia.

- Respecto a la comisión interinstituacional coordinada por Emakunde, se reunió a traves de la comisión política. Por otro lado se participó en las sesiones de trabajo convocadas para la realización del V Plan de Igualdad.

10. Respecto a la creación de las Comisiones de Áreas para la Igualdad hay que señalar que:

- Las Comisiones de Áreas constituyen un órgano de trabajo, de coordinación y de participación para el avance en la integración de la perspectiva de género en las políticas en cada área de actividad de la Administración Foral.
- El 13 de octubre, el Consejo de Diputados y Diputadas aprueba mediante Decreto Foral el Reglamento de constitución, organización y funcionamiento de las Comisiones de área para la igualdad de mujeres y hombres.
- A finales de 2010 todos los Departamentos, Sociedades Forales e Institutos aprueban sus Órdenes Forales de creación de dicha estructura.

II. <u>GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS PROGRAMADOS</u>

Tal como acredita la memoria anterior los objetivos programados se han cumplido satisfactoriamente, evidenciando la necesidad de mantener e incrementar determinadas acciones en ejercicios sucesivos .